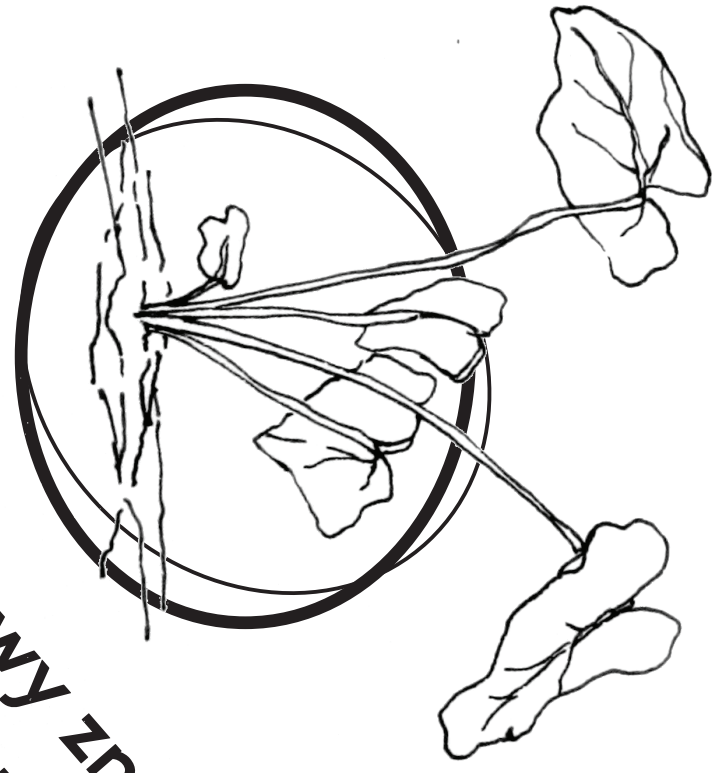
WASZA FORMA PRAWNA: (NIE)FORMALNE STRUKTURY



Podstawy znajdują odzwierciedlenie w statucie _ albo dlaczego wszystko zaczyna się od marzenia

Zakładając ogród społeczny, musicie zdecydować, jaką formę prawną chcecie wybrać. Także decyzja o braku formy prawnej ma daleko idące konsekwencje. Musicie więc zadać sobie pytanie, jakie decyzje chcecie podejmować w przyszłości i jak ważne jest dla was posiadanie przejrzystych struktur. Wiele ogrodów postanawia znaleźć specjalne stowarzyszenie, które będzie podpisywać umowy najmu i dzierżawy oraz ponosić odpowiedzialność za wasz ogród jako osoba prawna. Jeśli założycie własne stowarzyszenie, będziecie mogli samodzielnie podpisywać umowy i podejmować suwerenne decyzje. W stowarzyszeniu zazwyczaj podejmowane są one w trybie większości.

W grę wchodzi także spółka z ograniczoną odpowiedzialnością (w Niemczech: GmbH) albo jej odpowiednik będący organizacją pożytku publicznego (gGmbH). W tym przypadku odpowiedzialność ponosi raczej zarząd spółki, a cała konstrukcja jest nastawiona mniej na demokratyczne decyzje, a bardziej na opłacalność. W każdym razie ważne są wspólne cele i zgoda co do trybu podejmowania decyzji w ogrodzie. Te kwestie powinny być negocjowane w sposób przejrzysty i partycypacyjny. Powinniście wyjaśnić tego rodzaju zasadnicze kwestie, by na tej podstawie móc ustanowić statut. Także jeśli zdecydujecie się na brak formy prawnej, musicie podjąć wiążącą decyzję co do tych kwestii.
Polecamy stronę internetową fundacji anstiftung.de/urbane-gaerten, http://anstiftung.de/urbane-gaerten, gdzie znajdziecie dokładniejsze informacje (w języku niemieckim).

WARSZTAT OGRODNICZY

USTALANIE CELÓW:

Powinniście wspólnie ustalić następujące kwestie:
„Dla kogo jest nasz ogród?"
„Co chcemy robić w tym ogrodzie?"
„Dlaczego zakładamy ten ogród?"

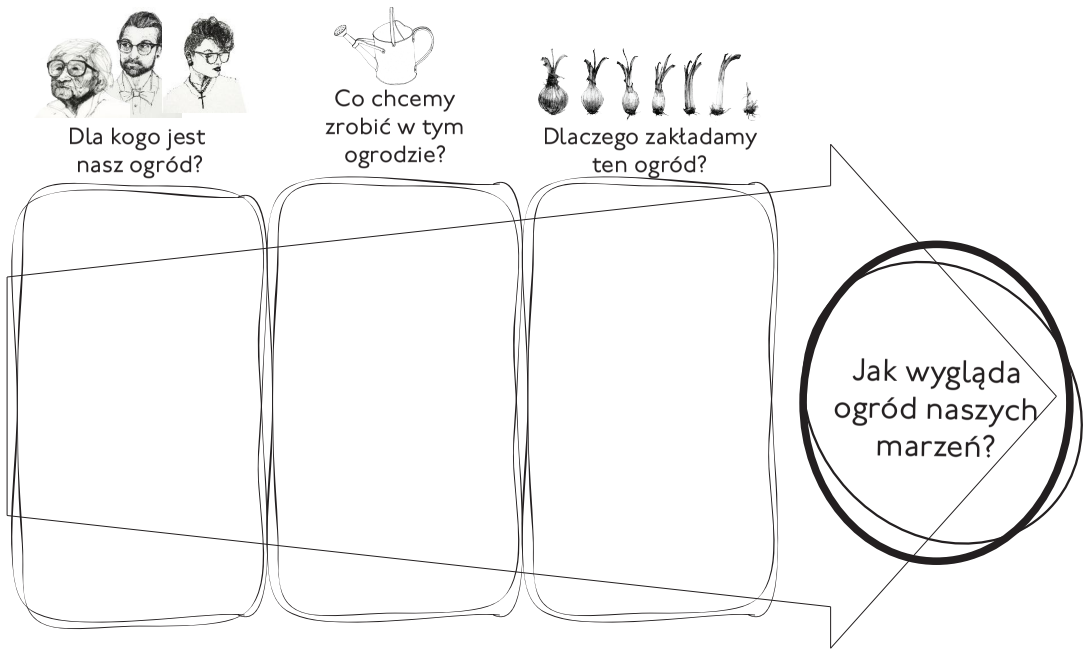
Rozważenie tych kwestii pozwoli wam stworzyć już dosyć wyraźnie zarysowaną wizję przyszłości. W dyskusji okaże się też, jakie są wasze priorytety. Czy są to zrównoważone praktyki, inkluzywność, wymiana międzykulturowa, kształtowanie miasta przyszłości, czy coś jeszcze innego? Teraz jest moment, by jasno odpowiedzieć sobie na zasadnicze pytania, co pozwoli zorientować się, czy wszyscy chcecie podążać mniej więcej w tym samym kierunku. Odpowiedzcie na trzy podstawowe pytania najpierw samemu, a potem w grupie. Spiszcie odpowiedzi. Zbierzcie odpowiedzi całej grupy. Zróbcie wizualizację odpowiedzi i wspólnie je omówcie. To pozwoli wam poznać innych członków grupy i dowiedzieć się, jaka jest ich motywacja.

ANALIZA DECYZYJNA

Za pomocą analizy decyzyjnej możecie przekonać się, jaka jest wasza droga do decyzji. Możecie ustalić reguły gry, które w przyszłości pomogą wam unikać konfliktów albo je łagodzić. Będziecie zdolni do działania jako grupa tylko, jeżeli będziecie wiedzieć, jak podejmować decyzje i jeśli będziecie mieć pewność, że te decyzje zostaną zaakceptowane i wdrożone.

PRAWO: SPOSÓB PODEJMOWANIA DECYZJI I PODSTAWY WASZEGO STATUTU

OKREŚLENIE CELU



ANALIZA DECYZYJNA

KTO	POJEDYNCZA GRUPA	GRUPA OGRODNICZA	CZŁONKOWIE / ZARZĄD
DECYDUJE O CZYM? Rodzaj roślin, grządki społeczne/prywatne, wspracie projektów			
JAK PODEJMOWANE SĄ DECYZJE? Konsensus, większość zwykła, trzy czwatye głosów, samemu			
KIEDY PODEJMOWANE SĄ DECYZJE? Na spotkaniach co tydzień/co miesiąc/ w nieregularnych odstępach czasu			
WYJAŚNIENIE	Decyzje pojedynczych osób: sam decydują np. o tym, kiedy przychodzę i co chcę sądzić. Albo: muszę kogoś zapytać	Decyzje grupy: grupa ogrodnicza decyduje np. o tym, co jest sadzone/zbierane i o tym, czy pszczoły mogą mieszkać w ogrodzie albo czy do ogrodu może przyjść ekipa filmowa, żeby nakręcić film reklamowy. Grupa podejmuje decyzje na zasadzie konsensusu/większości zwykłej/ trzech czwartych głosów i spotyka się raz w tygodniu.	W strukturze formalnej takiej jak stowarzyszenie muszą być członkowie i zarząd. Odpowiedzialność za pracę/decyzje ponoszona przez te grupy jest zapisana w statucie.